

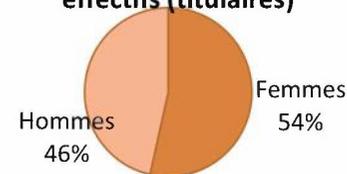


Part des femmes et des hommes par filières

Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filère administrative	53	6	59
filère technique	19	65	84
filère animation	5	2	7
filère médico-sociale	7		7
TOTAL	84	73	157

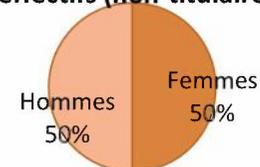
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
filère administrative	10	2	12
filère technique	6	15	21
filère médico-sociale	1	0	1
TOTAL	17	17	34

Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	63	8	71	89%	11%
technique	25	80	105	24%	76%
médico-sociale	8	0	8	100%	0%
TOTAL	96	88	184	52%	48%

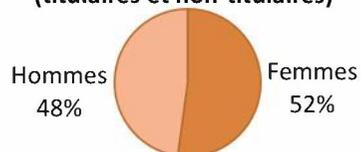
Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %
communes: 60 %
EPCI: 51 %

entre 5 et 49 agents: 66 %
entre 50 et 499 agents: 61 %
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)



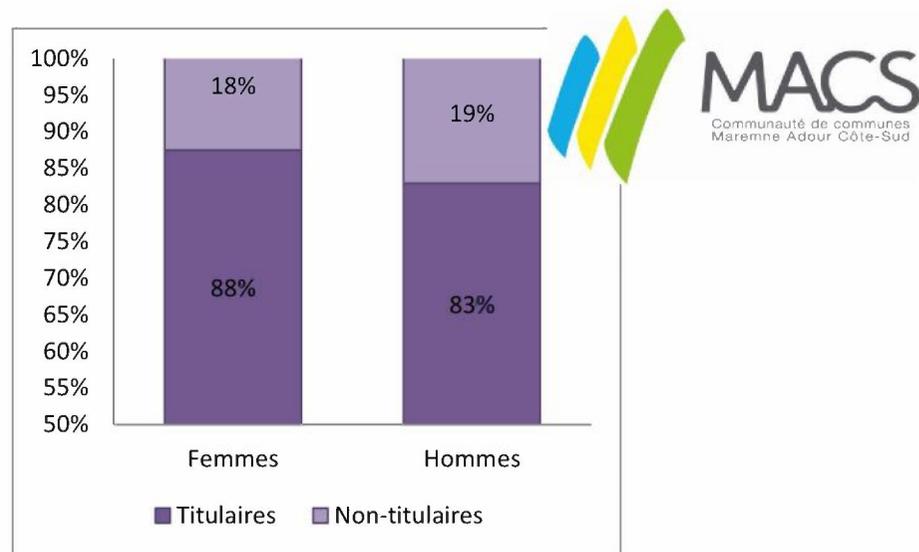
Part des titulaires et non titulaires

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	88%	83%	54%	46%
Non-titulaire	18%	19%	50%	50%

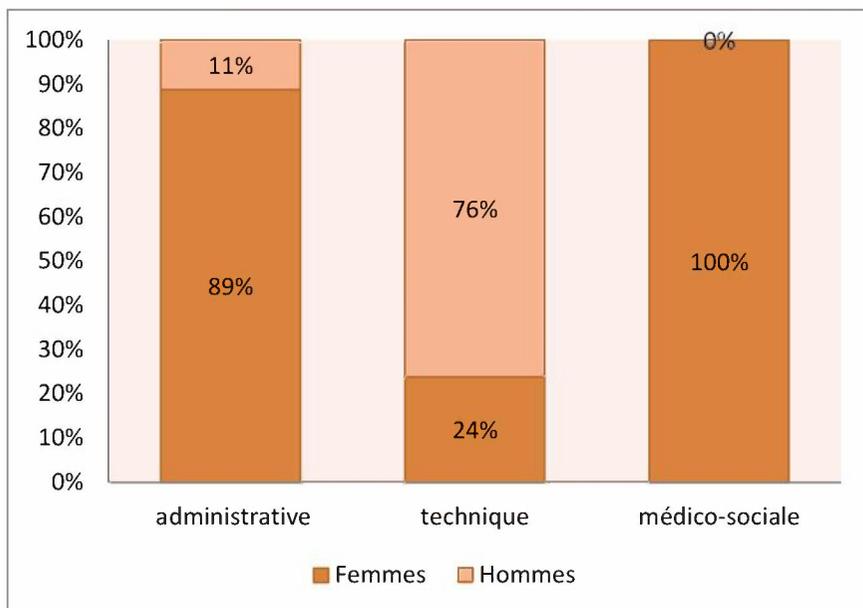
Au niveau national, dans la FPT:

Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes
 Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



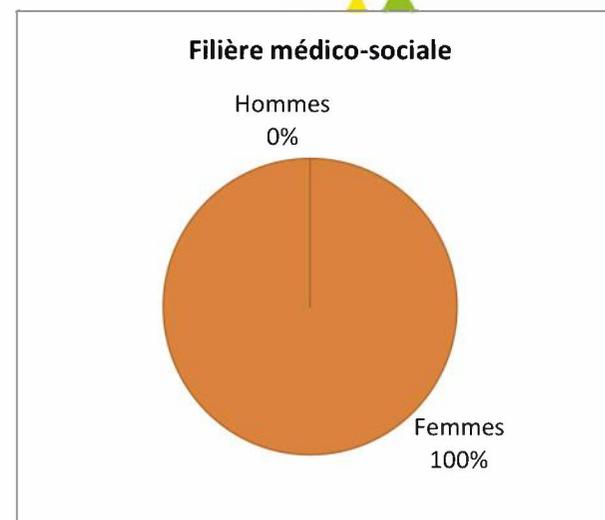
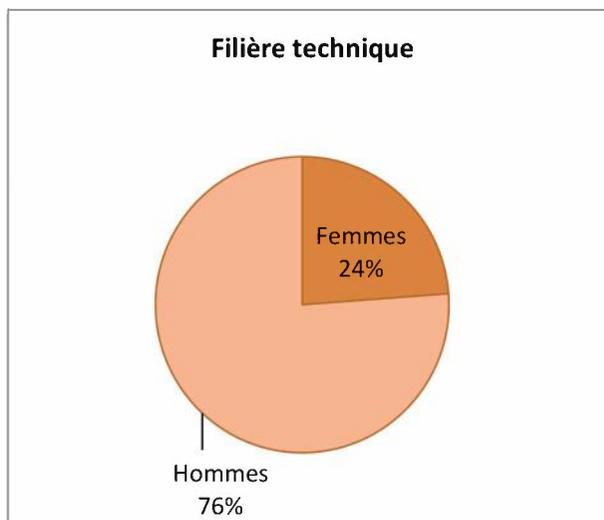
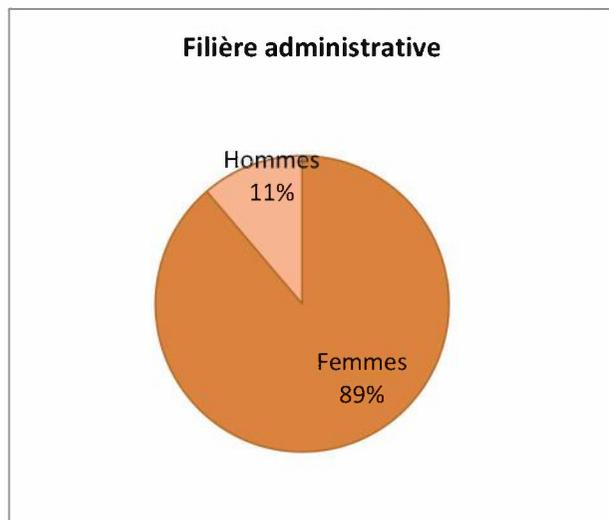
Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes
 filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes
 filière animation: 71% de femmes / 29 % d'hommes
 filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes
 filière sociale: 96% de femmes / 4 % d'hommes
 filière médico-soc: 96% de femmes / 4 % d'hommes
 filière médico-tech: 74% de femmes / 26 % d'hommes
 filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes
 filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes
 filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



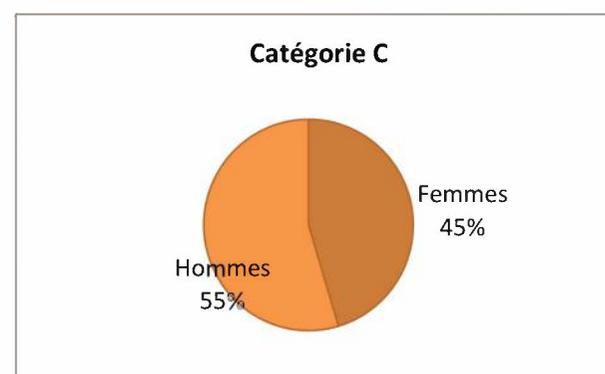
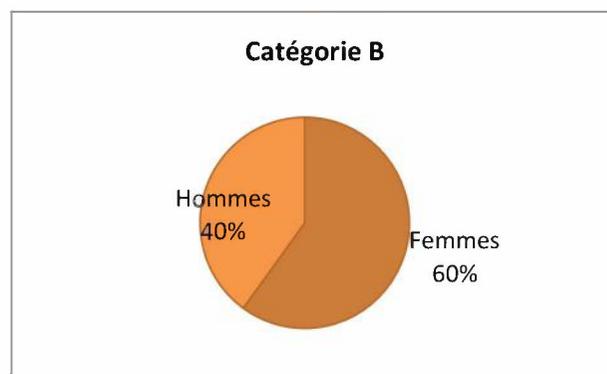
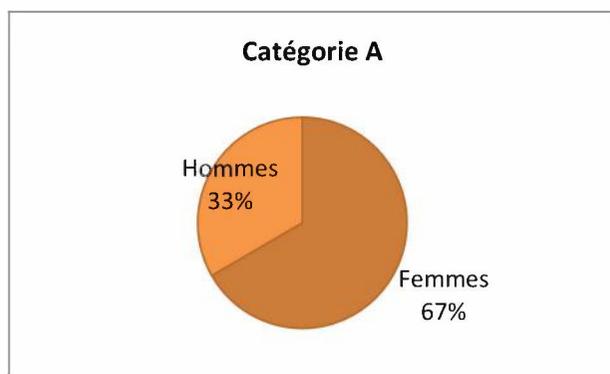
Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	22	11
cat B	30	20
cat C	49	59

Au niveau national, dans la FPT:

- cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes
- cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes
- cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

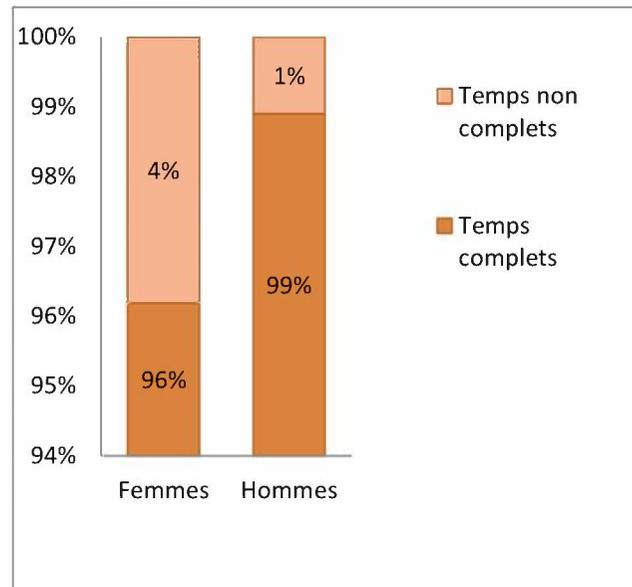
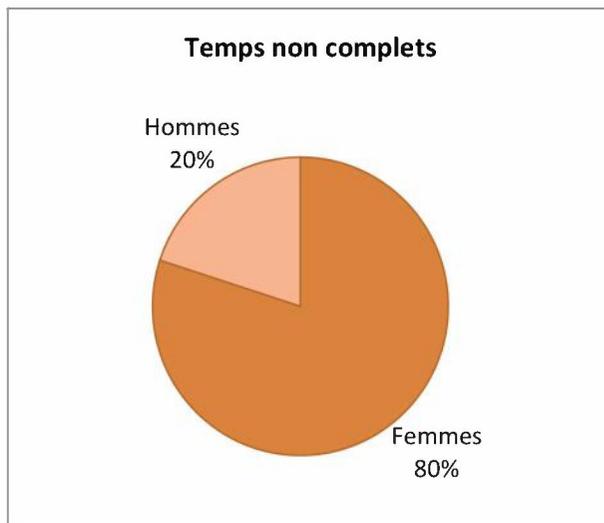
Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014





Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	101	90	96%	99%
Temps non complets	4	1	4%	1%
Total	105	91	100%	100%



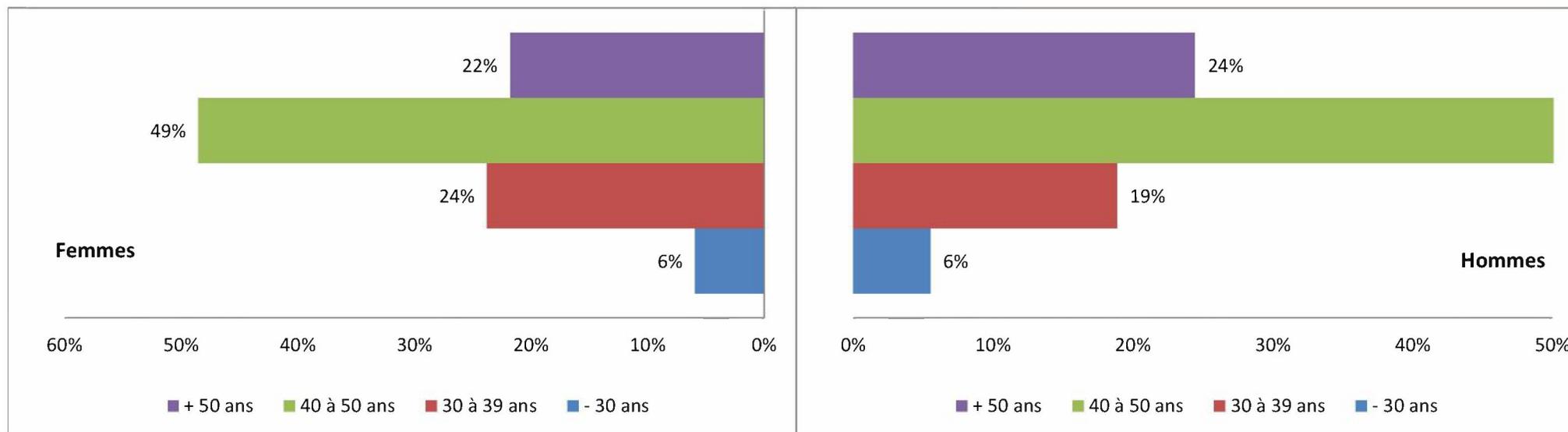


Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	22	22%	22	24%
40 à 50 ans	49	49%	46	51%
30 à 39 ans	24	24%	17	19%
- 30 ans	6	6%	5	6%
Total	101	100%	90	100%

Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 43,9 ans
 hommes: 43,6 ans
 Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)
 Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %
 hommes: 33,4 %



Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels



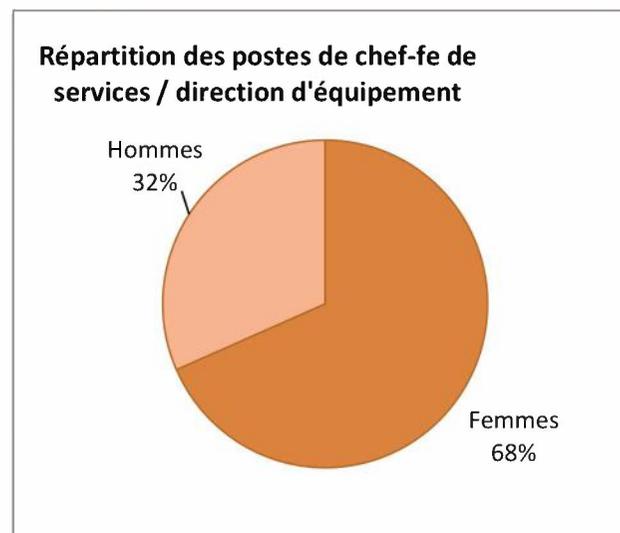
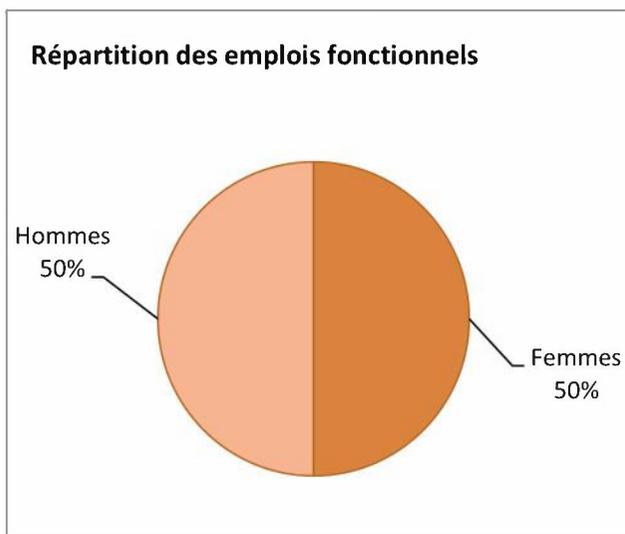
	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	1	1	2
postes de direction	0	0	0
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*	0	0	0
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	13	6	19
Total	14	7	21

Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 35 % de femmes / 65 % d'hommes
 Emplois fonctionnels administratifs: 35 % de femmes / 65 % d'hommes
 Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

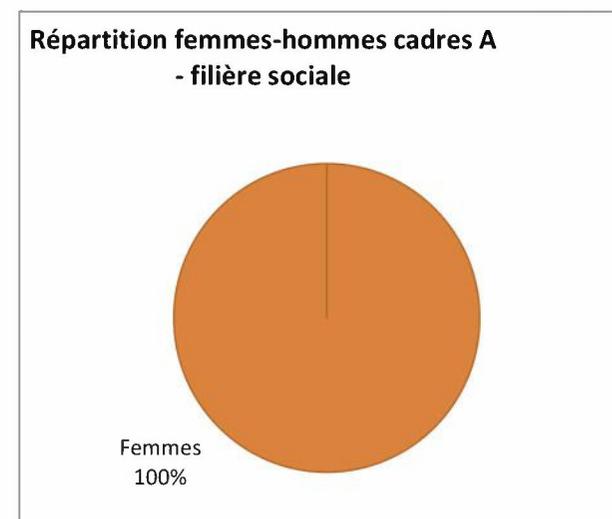
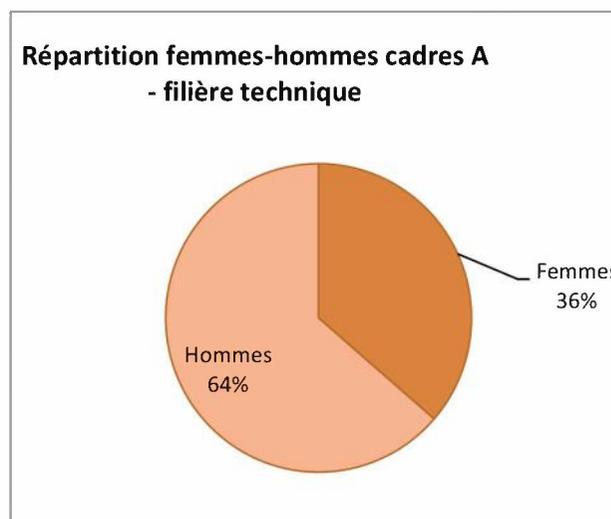
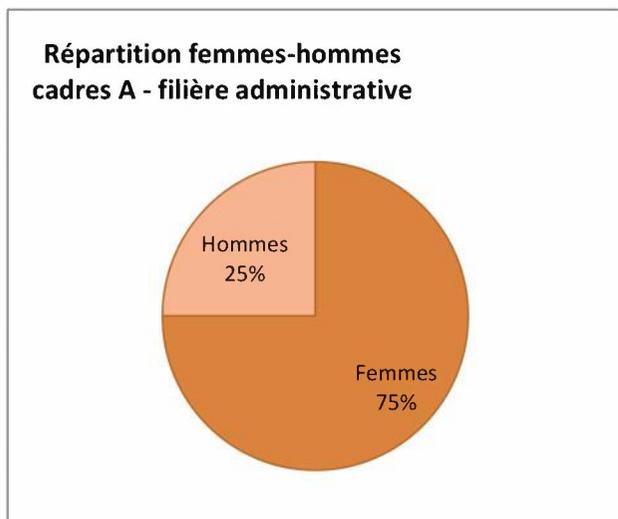
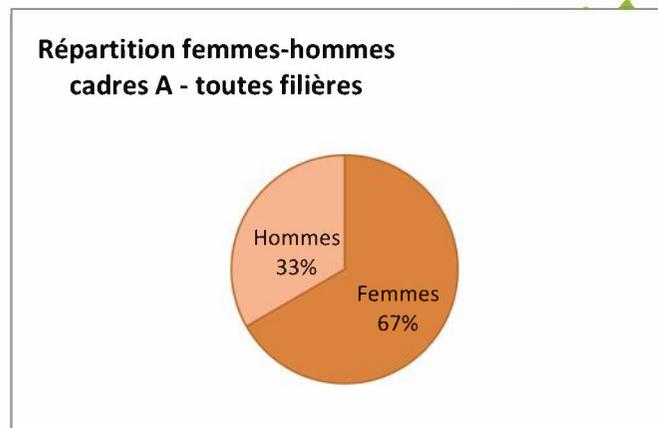
Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

* DGS + DGA + dir + DGST + dir ST



Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

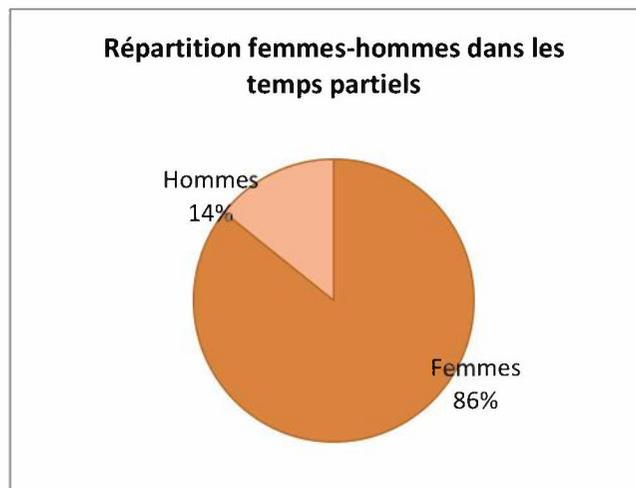
	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	12	4	16
cadres A filière technique	4	7	11
cadres A filière sociale	6	0	6
Total	22	11	27





Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	1	0
	Temps complet	21	11
	Total	22	11
Catégorie B	Temps partiel	1	1
	Temps complet	29	19
	Total	30	20
Catégorie C	Temps partiel	4	0
	Temps complet	45	59
	Total	49	59
Total toutes catégories	Temps partiel	6	1
	Temps complet	95	89
	Total	101	90



Part des femmes travaillant à temps partiel

6%



Part des hommes travaillant à temps partiel

1%



Au niveau national, dans la FPT:

29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Congé parental

Femmes	0
Hommes	0
Total	0

Au niveau national, dans la FPT:

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

		cat A	cat B	cat C
Femmes	1 ^{er} décile	2 401 €	1 634 €	1 478 €
	moyenne	3 289 €	2 245 €	1 689 €
	9 ^{ème} décile	4 198 €	3 078 €	2 098 €
Hommes	1 ^{er} décile	2 456 €	1 776 €	1 488 €
	moyenne	3 702 €	2 339 €	1 789 €
	9 ^{ème} décile	4 343 €	3 095 €	2 145 €

Au niveau national, dans la FPT:

Femmes: 1 734 € / Hommes: 1 944 €
soit une différence de 210 € (les hommes gagnent 12 % de + que les femmes)

chez les cadres:
Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €
soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)

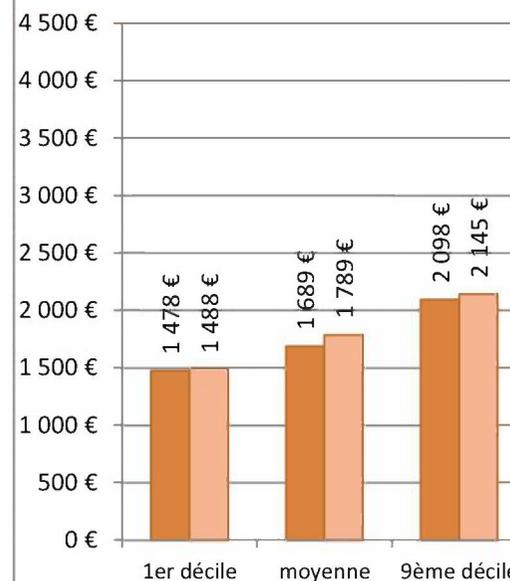


catégorie A

■ Femmes ■ Hommes



catégorie B



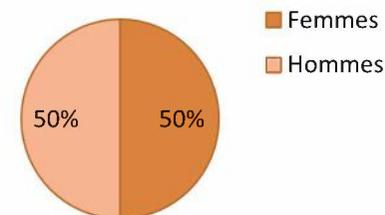
catégorie C

Avancements de grade

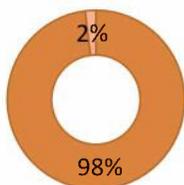
	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	22	1	5%	11	0	0%
cat B	30	0	0%	20	1	5%
cat C	49	1	2%	59	1	2%
Ensemble	101	2	2%	90	2	2%



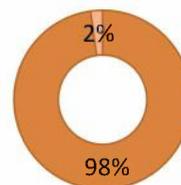
Répartition femmes-hommes des avancements de grade



Rapport avancements de grade / effectifs



Rapport avancements de grade / effectifs



Promotions interne

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	22	0	0%	11	0	0%
cat B	30	0	0%	20	0	0%
cat C	49	0	0%	59	0	0%
Ensemble	101	0	0%	90	0	0%

Répartition femmes-hommes des promotions internes

