



Le Centre Intercommunal d'Action Sociale MACS recrute :

**Un coordonnateur du contrat territorial de l'autonomie et du contrat local de santé (H/F)**

**Cadre d'emploi d'assistant socio-éducatif ou attaché territorial  
Contrat de projet**

Le coordonnateur ou la coordonnatrice du CTA et du CLS est issu d'une volonté et d'une collaboration étroite entre l'Agence Régionale de Santé DT40, le Conseil Départemental des Landes, la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) et les élus du territoire de déployer une gouvernance de l'autonomie et de la santé, sur le territoire de MACS.

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du pôle développement social territorial, les missions du poste sont :

**Missions stratégiques :**

- Coordonner le CTA et le CLS
- Coordonner la mise en place des actions
- Proposer au comité de pilotage une programmation annuelle des actions en fonction des priorités identifiées
- Travailler en lien étroit avec les collectivités engagées et les différentes représentations territoriales et les services de l'Etat
- Assurer les coordinations avec les autres partenaires
- Assurer la communication du dispositif
- Proposer un appui méthodologique
- Animer les séances du comité de pilotage
- Assurer une veille technique, réglementaire et une observation sectorielle

**Missions opérationnelles :**

- Elaborer les outils, indicateurs, tableaux de bord
- Suivre et actualiser les objectifs
- Préparer l'organisation matérielle des séances (invitations, ordre du jour, support de présentation, compte-rendu)
- Assurer le secrétariat du comité, des groupes de travail
- Rédiger les rapports, compte-rendu, notes pour la préparation des décisions et des délibérations
- Préparer le bilan annuel des actions réalisées

### **Compétences et qualités requises :**

- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, du réseau d'acteurs du territoire, des partenaires institutionnels en particulier dans le champ de l'autonomie et de la santé
- Compréhension des secteurs médico-social et gérontologique : acteurs institutionnels, instances, enjeux
- Maîtrise des processus d'évaluation et d'amélioration de la qualité
- Compétences en communication, en ingénierie de projet
- Goût pour le travail d'équipe et en transversalité
- Aisance rédactionnelle et maîtrise de la présentation orale
- Maîtrise des outils courants de bureautique
- Rigueur, autonomie
- Sens des relations humaines
- Sens de l'écoute et de la reformulation

### **Profil recherché**

- BAC+3 dans le domaine médico-social
- Expérience confirmée dans le secteur médico-social
- Permis B indispensable

### **Conditions et contraintes d'exercice des missions :**

- Travail en bureau, à distance, en visio-conférence
- Déplacements sur le territoire MACS
- Disponibilité à prévoir en soirée ponctuellement
- Horaires avec amplitude variable selon les besoins de la mission

Poste à temps complet, rémunération statutaire et régime indemnitaire, à pourvoir au 1<sup>er</sup> août 2026.

Merci d'adresser votre candidature (Lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Président du CIAS : [service.rhcias@cc-macs.org](mailto:service.rhcias@cc-macs.org) avant le 26 juin 2026.

Renseignements service ressources humaines :

- Véronique TONGUINO (Responsable ressources humaines)
- Rémi LATASTE (Assistant ressources humaines)