



**Direction de la Solidarité Départementale  
Pôle Personnes âgées**

**CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (CPOM)  
ENTRE LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES LANDES ET LE  
CIAS/ASSOCIATION GESTIONNAIRE  
AVENANT N°4**

Vu la Loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico sociale  
Vu le Code de l'action sociale et des familles, notamment les articles L. 312-7, L. 313-11, R. 314-130, R. 314-135, R. 314-137, R. 314-138 et R. 314-148, D. 312-1 à D. 312-5-1,  
Vu la Loi n°2015-1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement, notamment son article 49,  
Vu le Décret n°2004-613 du 25 juin 2004 relatif aux conditions techniques d'organisation et de fonctionnement des services de soins infirmiers à domicile, des services d'aide et d'accompagnement à domicile et des services polyvalents d'aide et de soins à domicile,  
Vu le Décret n° 2016-502 du 22 avril 2016 relatif au cahier des charges national des services d'aide et d'accompagnement à domicile et modifiant le code de l'action sociale et des familles,  
Vu l'arrêté du 3 mars 2017 fixant le contenu du cahier des charges du CPOM prévu au IV ter de l'article L313-12 du Code de l'action sociale et des familles et à l'articulation des CPOM prévue à l'article L313-12-2 du même Code.  
Vu la Loi n°2018-1021 du 23 novembre 2018 dite Loi ELAN et notamment son article 125  
Vu la Loi n° 2021-1754 du 23 décembre 2021 de financement de la sécurité sociale pour 2022  
Vu la Délibération n°A du 28 janvier 2022 relative à la reconnaissance de l'utilité sociale des métiers au service des personnes vulnérables et au développement de l'attractivité de ces professions,  
Vu la Délibération n°A1 du 31 mars 2022 relative au Budget Primitif 2022,  
Vu la Délibération A-1/1 du Conseil départemental du 24 juin 2022,  
Vu le Schéma départemental des personnes vulnérables ;  
Vu l'autorisation du SAAD en date du 18 juin 2008,  
Vu le contrat pluriannuel d'objectif et de moyen signé le 28 octobre 2019 entre le Conseil départemental et le Centre Intercommunal d'Action Sociale de MAREMNE ADOUR COTE SUD,  
Vu l'avenant n°1 du 21 novembre 2019,  
Vu l'avenant n°2 du 4 novembre 2021,  
Vu l'avenant n°3 du 18 juillet 2022,

**Le présent contrat est conclu entre :**

**LE DEPARTEMENT DES LANDES**, représenté par M. Xavier FORTINON, Président du Conseil départemental des Landes, dûment habilité par délibération n°A du 28 janvier 2022 relative à la reconnaissance de l'utilité sociale des métiers au service des personnes vulnérables et au développement de l'attractivité de ces professions,

Sis, avenue Victor Hugo à Mont de Marsan (40000)

**ET**

**LE CIAS MAREMNE ADOUR COTE SUD**, représenté par Mr Pierre FROUSTEY ayant la qualité de Président, dont le siège est situé allée des Camélias 40130 Saint Vincent de Tyrosse  
N° SIRET : 0000986800023



## 1. Objet de l'avenant n°4 : revalorisation des rémunérations des aides à domicile du secteur public

### 1.1 Contexte et enjeu :

Pour rappel, en vue d'obtenir une augmentation de 180 € nets mensuels (250 € brut avec les cotisations salariales et patronales) pour les aides à domicile employées par le secteur public, le Département a acté le 28 janvier 2022 :

- le fléchage vers les revalorisations salariales de la hausse du tarif socle de 1,50 € par heure d'aide-ménagère, de garde de jour et d'auxiliaire de vie ;
- la création d'une dotation complémentaire, avec rétroactivité au 1<sup>er</sup> janvier 2022, estimée à 2,8 M€.

Cette volonté s'est traduite au sein d'avenants aux CPOM (avenant 3), signés couvrant le 1<sup>er</sup> semestre 2022, dans la mesure où était attendue la traduction concrète des annonces gouvernementales du 18 février dernier.

Deux décrets (n° 2022-738 et 740) sont depuis parus, le 28 avril 2022. Les collectivités sont autorisées à créer un régime indemnitaire dont le montant correspond à la valeur de 49 points d'indice majoré pour les agents territoriaux exerçant les missions d'aide à domicile à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022.

En revanche, la compensation de l'Etat se fera sur une base de calcul au travers notamment d'un montant forfaitaire utilisé par la CNSA, qui n'est pas connu à ce jour.

Ce mécanisme repose par ailleurs sur le vote du PLFSS rectificatif par le prochain Parlement.

Poursuivant sa mobilisation en faveur de la revalorisation des aides à domicile du secteur public, l'Assemblée départementale a décidé par délibération du 24 juin 2022 d'appliquer le dispositif national en l'amplifiant de la manière suivante :

- élargissement au personnel affecté au portage des repas à domicile ;
- élargissement au personnel administratif des SAAD (dans la limite de 5 % de l'enveloppe allouée à chaque service) ;
- maintien de la prise en compte de tous les ETP Aides à domicile quelle que soit leur activité (APA/PCH/aide-ménagère - Aide sociale/autres).

### 1.2 Engagements réciproques :

Par délibération du 24 juin 2022, l'Assemblée départementale s'est engagée à appliquer le dispositif national en l'amplifiant.

Le département finance :

- la revalorisation de la rémunération des aides à domicile à compter du 1<sup>er</sup> janvier,
- son extension au personnel affecté au portage de repas à domicile
- un supplément de financement de cette enveloppe plafonné à 5% pour la revalorisation des rémunérations du personnel administratif.

Compte tenu du dispositif national, la mobilisation du tarif socle n'est effectuée que pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2022.

Par la présente contractualisation, le gestionnaire du SAAD s'engage à appliquer le dispositif national de revalorisation des aides à domicile à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, avec mobilisation des crédits liés au tarif socle sur la période du 1<sup>er</sup> trimestre 2022, et de l'étendre au personnel du portage de repas. Les 5% d'enveloppe supplémentaires seront dédiés à la revalorisation du personnel administratif et remboursables si non utilisés.

Les modalités sont laissées à l'appréciation des collectivités locales gestionnaires dans le cadre de leurs compétences.



### **1.3 Modalités de calcul de la dotation complémentaire forfaitaire et fixation de son montant pour le 2nd semestre 2022 :**

#### **Revalorisation des rémunérations des aides à domicile**

**Compte tenu du versement de la dotation pour le 1<sup>er</sup> semestre 2022, reconduction dans les mêmes termes de la dotation pour le 2<sup>nd</sup> semestre 2022 avec par ailleurs compensation de la non mobilisation du tarif socle pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2022 :**

**Calcul forfaitaire :** (nombre ETP consolidés déclarés sur l'année N-1 x 250 € x 12) soit un total divisé par 2 pour calcul au semestre

**Base :** Nombre d'ETP aides à domicile consolidés sur l'année N-1 employés et déclarés par le gestionnaire du SAAD quel que soit le statut (titulaire ou contractuel à durée déterminée ou indéterminée)

**Définition ETP consolidé sur l'année :** ex un ETP recruté pendant 3 mois représente 0,25 ETP sur l'année.

**Taux : 250 € TTC**

**Compensation de la non mobilisation du tarif socle pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2022 :** (1,50 x 1/4 du montant des heures annuelles APA aide-ménagère, garde de jour et aide-ménagère aide sociale)

#### **Revalorisation des rémunérations des personnels affectés au portage de repas**

**Calcul forfaitaire :** nombre ETP consolidés déclarés sur l'année N-1 x 250 € x 12

**Base :** Nombre d'ETP concernés et consolidés sur l'année N-1 employés et déclarés par le gestionnaire du SAAD quel que soit le statut (titulaire ou contractuel à durée déterminée ou indéterminée)

**Définition ETP consolidé sur l'année :** ex un ETP recruté pendant 3 mois représente 0,25 ETP sur l'année.

**Taux : 250 € TTC**

#### **Revalorisation des rémunérations des personnels administratifs**

**Calcul forfaitaire :** 5% de la dotation annuelle affectée à la revalorisation aide à domicile et personnel affectés au portage de repas

### **1.4 Montant prévisionnel 2nd semestre 2022 : 216 609 €**

Détail du calcul :

#### **1/ la dotation du 2<sup>nd</sup> semestre 2022 pour les aides à domicile**

Nombre d'ETP aide à domicile consolidés déclarés (titulaire et contractuel) sur l'année 2021 :

**113,48** (E)

Soit un montant de : **170 220 €**

(E x250€x 12)/2



## 2/ la compensation de la non mobilisation du tarif socle pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2022

Nombre d'heures réalisées 2021 aide-ménagère et garde de jour APA et aide-ménagère Aide

Sociale: **82 436 (H) /4**

Soit un montant de : **30 913 €**

(H x1,50 €)/4

## 3/ la dotation annuelle 2022 pour les personnels affectés au portage de repas

Nombre d'ETP concernés consolidés déclarés (titulaire et contractuel) sur l'année 2021 : **0**

(E)

Soit un montant de : **sans objet**

(E x250€x 12)

## 4/ Enveloppe revalorisation du personnel administratif

5% du total = dotation 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> semestre aide à domicile (108 393 € + 170 220 €) + compensation mobilisation tarif socle 2<sup>ème</sup> trimestre (30 913)

Soit un montant de : **15 476 €**

**Montant totale de la dotation à verser : 216 609 € (1+2+3+4)**

### 1.5 Modalités de versement, de justification de la dépense, de contrôle et de régularisation :

Le montant de la dotation complémentaire au titre de l'avenant 4 sera versé en une fois au cours de l'exercice 2022.

**Le gestionnaire devra avant le 31/03/2023 justifier de la dépense des 2 dotations perçues en 2022 (avenants 3 et 4) et des recettes en atténuation (effet augmentation tarif socle 1<sup>er</sup> trimestre 2022) afin de déterminer le montant définitif de la dotation complémentaire au titre de l'année 2022 et de procéder au complément ou remboursement nécessaire.**

Un versement additionnel par arrêté ou une récupération sera effectué au vu de l'écart entre le montant versé et le coût réel constaté.

Les éléments de justification et de contrôle seront à communiquer **sous la forme suivante pour les 3 catégories de personnel** concernées avec signature du gestionnaire :

Etat détaillé de la dépense du dispositif département d'augmentation des rémunérations ( 3 tableaux ):

Agents	Cadre emploi	Statut (titulaire/contractuel)	Augmentation Mensuelle nette	Augmentation Annuelle nette	Coût annuel brut	Coût annuel charges patronales	Nbre de mos de présence	Coût total 2022
1								
2								
...								
Total								



Recettes générées par le tarif socle (en atténuation du coût) (1 tableau) :

Nombre d'heures trimestriel aide-ménagère garde de jour APA	Nombre d'heures trimestriel Aide-Ménagère Aide Sociale	total
	1,50 €	

Coût annuel net éligible à la dotation complémentaire départementale (1 tableau) :

Coût total rémunération	augmentation	Recettes socle	augmentation tarif	Coût net semestriel

## 2. Les autres dispositions du CPOM sont inchangées.

Fait à Mont de Marsan, le \_\_\_\_\_

**Pour le Département des Landes,  
Le Président du Conseil départemental,**

**Pour le CIAS MACS  
Le Président,**

**Xavier FORTINON**

**Pierre FROUSTEY**