



CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE MACS  
SÉANCE DU 17 DÉCEMBRE 2020 À 18H30  
SALLE DU LAC D'HOSSEGOR - SIÈGE DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
(sur convocation du 9 décembre 2020)

Président

Nombre de conseillers : 8

Nombre de membres nommés : 8

Présents : 11

Absents représentés : 3

Absents excusés : 3

REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DE LA SÉANCE  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIAS DE MACS  
DU 17 DÉCEMBRE 2020

L'an deux mille vingt, le dix-sept du mois de décembre, le conseil d'administration du Centre intercommunal d'action sociale de la Communauté de communes Marenne Adour Côte-Sud, dûment convoqué le neuf décembre 2020, s'est réuni en session ordinaire, salle du Lac d'Hossegor au siège de la Communauté de communes MACS à Saint-Vincent de Tyrosse, sous la présidence de Monsieur Laffitte Pierre.

Présents :

Mesdames Gayon Marie-Antoinette, Labeyrie Isabelle et Libier Marie-Thérèse ;

Messieurs Arbeille Henri, Boireau Philippe, Dalmay Yohann, Darets Benoît, Dumas Jean-Louis, Laffitte Pierre, Prosper José et Trézières Yves.

Absents représentés :

Monsieur Daulouède Jean-Claude a donné pouvoir à Monsieur Laffitte Pierre, Madame De Artèche Sylvie a donné pouvoir à Madame Libier Marie-Thérèse et Madame Jaury Chamalbide Christine a donné pouvoir à Monsieur Dumas Jean-Louis.

Absents excusés :

Monsieur Froustey Pierre et Mesdames Casteras Line et Couderc Sylvie.

**OBJET : RESSOURCES HUMAINES - MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION AU SEIN DU CIAS**  
Rapporteur : Monsieur le vice-président

Le législateur a souhaité étendre le droit à la formation des agents publics en remplaçant le droit individuel à la formation (DIF) par le compte personnel d'activité. Celui-ci comprend le compte personnel de formation (CPF) et le compte engagement citoyen.

L'objectif est de favoriser les parcours professionnels, les projets de mobilité ou d'évolution professionnelle, en accédant à une qualification ou en développant ses compétences.

Le compte personnel de formation ne doit pas servir à financer les formations statutaires, les formations d'adaptation au poste de travail ni les formations visant à renforcer les compétences.

A la différence du secteur privé, les actions de formation sont financées par l'employeur.

**1/ Le compte personnel de formation : droit en heures**



Fin 2016, l'employeur public a transféré via une plateforme de la caisse des dépôts les heures acquises au titre du DIF (20h par an par agent, dans la limite de 120h). Depuis, chaque agent public cumule 24h par an jusqu'à 120h, puis 12h par an jusqu'à 150h.

Les agents de catégorie C sans diplôme ni qualification de niveau V acquièrent 48h par an, dans la limite de 400h.

Dans le cadre d'une situation de prévention d'inaptitude physique, le crédit de l'agent peut être porté à 150h.

## 2/ Formations éligibles

Le CPF permet à l'agent public d'accéder à toute formation ayant pour objet l'acquisition d'un diplôme, d'un titre, d'un certificat de qualification professionnelle ou le développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre de son projet d'évolution professionnelle.

Ce projet peut s'inscrire dans le cadre de la préparation d'une future mobilité, d'une promotion ou d'une reconversion professionnelle.

Les formations relevant du socle de connaissance et de compétences mentionné à l'article L. 6121-2 du code du travail (français, mathématiques...) ne peuvent faire l'objet d'un refus.

Les préparations aux concours et examens professionnels, ainsi que les formations VAE sont prioritaires. Au sein du CIAS, le CPF ne sera sollicité que si l'agent a déjà suivi la préparation et souhaite suivre à nouveau la même préparation.

## 3/ Prise en charge des frais de formation

A l'issue des entretiens professionnels, un recensement des demandes de mobilisation du CPF est organisé afin de définir les priorités en terme de continuité de service et de répartir l'enveloppe budgétaire allouée selon les critères de priorité définis ci-dessous.

Pour les formations payantes, les frais pédagogiques sont pris en compte selon les modalités suivantes :

- formations liées au socle de compétences fondamentales (français, mathématiques) : prise en charge totale ;
- autres formations : 20 € TTC par heure de formation avec un plafond de 3 000 € TTC par projet et par agent, dans la limite de l'enveloppe budgétaire votée ;
- pour les agents de catégorie C sans qualification, les frais de formation peuvent être pris en charge à hauteur de 50 % dans la limite de 4 000 €.

L'agent devra participer à hauteur de 5 % des frais de formation et des frais annexes.

Si l'agent ne suit pas la totalité de la formation, et sans justificatif, il doit rembourser les frais engagés.

Les demandes de formations, hors formations sur le socle fondamental, sont examinées selon l'ordre de priorité suivant :

- reclassement d'un agent suite à un avis d'inaptitude ;
- prévention de l'usure professionnelle ;
- préparation des concours et examens professionnels suite à une première préparation ;
- acquisition d'un diplôme, titre ou certification inscrite au Registre National des Certifications Professionnelles ;
- projets de reconversion ou de mobilité professionnelle.

Les frais annexes (hébergement, déplacement, restauration) sont pris en charge sur justificatifs et sur la base des tarifs pratiqués par le CNFPT.



#### 4/ Utilisation des heures du CPF

Le compte personnel est défalqué du nombre d'heures que représente la formation, qu'elle ait lieu sur le temps de travail ou en dehors. Lorsque les droits acquis ne sont pas suffisants, l'agent peut utiliser son compte engagement citoyen, un congé de formation professionnelle, un congé bilan de compétences, un congé VAE, ses congés annuels et son compte épargne temps.

#### 5/ Procédure

Une demande écrite doit être formulée à l'autorité territoriale indiquant la nature de la formation, le calendrier et le financement. Un exposé du projet d'évolution professionnelle est également présenté, projet que l'agent a pu préparer avec le conseiller mobilité carrière interne à l'établissement.

Afin de prendre sa décision, l'autorité territoriale s'appuie sur l'avis d'une commission composée du vice-président en charge des ressources humaines, des services administratifs en charge de la formation et des représentants élus du personnel. Cette commission étudie à l'issue des entretiens professionnels les demandes formulées par les agents et établit un ordre de priorité par rapport aux critères et à la ventilation de l'enveloppe budgétaire allouée.

Chaque demande sera appréciée en fonction des critères suivants :

- démarches réalisées par l'agent afin de découvrir et de s'approprier le métier envisagé ;
- pertinence du projet par rapport à la situation de l'agent ;
- perspectives d'emploi à l'issue de la formation ;
- formation en adéquation avec le projet d'évolution professionnelle ;
- nombre de formations déjà suivies par l'agent ;
- ancienneté au poste ;
- calendrier de la formation par rapport aux nécessités du service ;
- coût de la formation.

Les dossiers sont présentés par le service ressources humaines de manière anonyme.

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION,

*VU le code de l'action sociale et des familles ;*

*VU le code général des collectivités territoriales ;*

*VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires notamment son article 22 ter ;*

*VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;*

*VU la loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 modifiée relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale et complétant la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 2-1 ;*

*VU l'ordonnance n° 2017-53 du 19 janvier 2017 portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité, à la formation et à la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique ;*

*VU le décret n° 2017-928 du 6 mai 2017 modifié relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie, notamment son article 9 ;*

*VU l'avis favorable du comité technique commun MACS-CIAS réuni le 15 octobre 2020 ;*

décide, après en avoir délibéré et à l'unanimité :



- d'approuver les modalités de prise en charge des frais de formation et des frais annexes dans le cadre du compte personnel de formation,
- que la mise en œuvre de cette délibération ne peut conduire au dépassement des enveloppes budgétaires votées annuellement,
- d'autoriser le Monsieur le président à fixer le montant accordé à chaque agent dans le respect des principes définis ci-dessus,
- d'autoriser Monsieur le président ou son représentant à prendre tout acte et à signer tout document se rapportant à l'exécution de la présente.

La présente délibération pourra faire l'objet d'un recours contentieux pour excès de pouvoir dans un délai de deux mois devant le Tribunal administratif de Pau à compter de sa publication ou affichage et de sa transmission au représentant de l'Etat dans le département. Outre l'envoi sur papier ou dépôt sur place, le Tribunal administratif de Pau pourra être saisi par requête déposée via le site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

*Fait et délibéré les jours, mois et an ci-dessus  
Pour extrait certifié conforme  
À Saint-Vincent de Tyrosse, le 17 décembre 2020*

Pour le président,  
par délégation  
Le vice-président,

Pierre Laffitte

